

Коми Республикаса

Йозос велодан да том йоз политика министерство

**Министерство образования и молодежной политики Республики Коми  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Сыктывкарский целлюлозно – бумажный техникум»**

**СОГЛАСОВАНО**

Юрисконсульт ГПОУ «СЦБТ»

*[Signature]* М.В.Медведев  
«25» *[Signature]* 2016г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГПОУ «СЦБТ»

*[Signature]* Е.А.Выборных  
«27» *[Signature]* 2016г.



В соответствии с Указом Главы Республики Коми от 17.10.2016г. № 423 «О структуре органов в системе исполнительной власти Республики Коми» и постановлением Правительства Республики Коми от 01.11.2016г. №520 «О Министерстве образования, науки и молодежной политики Республики Коми» Министерство образования и молодежной политики Республики Коми переименовано в Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

по предупреждению и противодействию коррупции в ГПОУ «СЦБТ»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение, является локальным нормативным актом государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский целлюлозно-бумажный техникум», разработанным в целях обеспечения работы по профилактике и противодействию коррупции в ГПОУ «СЦБТ».

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Обзором рекомендаций Министерства труда и соцзащиты РФ от 4.03.2013г. по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (далее – Обзор), Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 9.07.2013г. №24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

**2. Основные принципы предупреждения и противодействия коррупции в ГПОУ «СЦБТ»**

2.1. Осуществление мероприятий по профилактике и противодействию коррупции, должно основываться на принципах:

1. Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.
2. Принцип личного примера руководства.
3. Принцип вовлеченности работников учебного заведения.

4. Принцип соразмерности принимаемых мер реальному положению дел.

5. Принцип эффективности антикоррупционных мероприятий (применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## ***2. Основные коррупционные понятия***

***Взятка (коммерческий подкуп).*** В соответствии с действующим законодательством предметом взятки или коммерческого подкупа наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.). Под выгодами имущественного характера следует понимать, в частности, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами.

***Незаконное вознаграждение.*** В соответствии со статьей 19.28 КоАП РФ под незаконным вознаграждением от имени юридического лица понимаются незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

***Покушение на получение взятки.*** В том случае, когда обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное считается покушением на получение взятки или незаконное вознаграждение.

***Участие родственников в получении взятки.*** Если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

***Вымогательство взятки.*** Под вымогательством взятки понимается требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

### *3 Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки*

3.1. Работникам образовательного учреждения необходимо иметь в виду, что существуют слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и от которых необходимо воздерживаться при взаимодействии с гражданами.

К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «спасибо не булькает», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что в этом случае делать будем?» и т.д.

3.2. Обсуждение определенных вопросов с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких вопросов относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.

3.3. Некоторые предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой государственного служащего, работника.

К числу таких предложений относятся, например предложения:

- предоставить работнику и/или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

3.4. Совершение работниками образовательного учреждения определенных действий, может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий относятся, например:

- регулярное получение работником подарков;
- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекает, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего или работника.

#### **4 Мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в ГПОУ «СЦБТ».**

##### **4.1. Проведение информационной (просветительской) работы по данному направлению в ГПОУ «СЦБТ»**

4.1.1.разработка кратких информационных листовок (памяток) для работников техникума об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и об административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

4.1.2.разъяснение работникам техникума порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении руководителя образовательного учреждения об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.1.3.разъяснение работникам необходимости соблюдения требований к служебному поведению, а также этических норм поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

##### **4.2.Проведение практической работы по данному направлению.**

###### **4.2.1.Общие обязанности работников ГПОУ «СЦБТ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

###### **4.2.2.Специальные обязанности – обязанности должностных лиц ГПОУ «СЦБТ», ответственных за профилактику и противодействие коррупции:**

- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений

работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация и составление документов о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учебного заведения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководителю образовательного учреждения и его учредителю.

**4.3. Организация защиты заявителей.** (наличие эффективных механизмов защиты заявителей будет стимулировать работников не только отказываться от предложений взятки, но и сообщать о лицах, ее предложивших):

- соблюдать требования в части конфиденциальности информации о личности заявителя;
- установить режим доступа к журналу входящей корреспонденции, содержащему данные, позволяющие идентифицировать личность заявителя.

**4.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы образовательного учреждения:**

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

**4.5. Консультирование и обучение работников учебного заведения по вопросам профилактики и противодействия коррупции по примерным направлениям:**

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства либо предложений взятки;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

**4.6. Внутренний контроль и аудит.** Федеральным [законом](#) от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также

обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации, связанной с ведением финансовой (бухгалтерской) отчетности

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

## ***5 Взаимодействие и сотрудничество ГПОУ «СЦБТ» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.***

### **4.1. Формы осуществления сотрудничества:**

- принятие обязательства сообщать о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данной организации.

- принятие обязательства воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

- оказания помощи и содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учебного заведения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

- принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

- подготовка заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов в части, касающейся коррупционных правонарушений.

- недопущение вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов в ходе

проведения антикоррупционных мероприятий и проверок.

- участие в совместных совещаниях, семинарах, собраниях, заседаниях комиссии по вопросам противодействия коррупции.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению по предупреждению и противодействию  
коррупции в ГПОУ «СЦБТ»  
(форма утверждена Письмом Минздравоохранения РФ от 20.09.2010 № 7666-17)

Директору ГПОУ «СЦБТ»  
Е.А. Выборных

ОТ \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника, место жительства, телефон)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1.

\_\_\_\_\_ (описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику техникума в связи с исполнением им

его профессиональных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

\_\_\_\_\_  
дата, время, место, другие условия)

2.

\_\_\_\_\_ (подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник ГПОУ «СЦБТ» по просьбе обратившихся лиц)

3.

\_\_\_\_\_ (Все известные сведения о лице, которое пытается склонить работника техникума к коррупционному правонарушению)

4.

\_\_\_\_\_ (способ и обстоятельства склонения к правонарушению: подкуп, обман, угроза и т.д., а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

---

---

---

« \_\_\_\_\_ » / \_\_\_\_\_ /  
(дата) (подпись работника) (расшифровка подписи)