

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 гг.

Наименование программы	Программа развития ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 гг.
Назначение программы	Определение путей и средств для обеспечения успешного функционирования и развития ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 гг. в условиях изменяющегося социума и рынка труда
Основание для разработки программы	<p>Конституция Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании»; Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 гг. Современная модель образования на период до 2020 г.;</p> <p>Программа модернизации профессионального образования; Национальная образовательная стратегия – инициатива «Наша новая школа»;</p> <p>Устав ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 гг. Федеральные государственные образовательные стандарты Локальные акты техникума</p>
Основные заказчики программы	<p>Правительство Республики Коми, Министерство образования Республики Коми</p>
Основные разработчики программы	<p>Директор ГОУ СПО «СЦБТ» - Выборных Елена Алексеевна Зам. директора по УМР - Голощапова Татьяна Ивановна методист - Бурханов Зинур Рафаилович</p>
Система осуществляемых программных мероприятий в ходе реализации Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация образовательного пространства техникума, рациональное использование имеющихся площадей и оборудования; - организация работы техникума на основе многопрофильности и многоуровневости, осуществление непрерывного образования, организация профильной подготовки, подготовки и переподготовки населения; - обновление и модернизация учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования и укрепление материально-технической базы; - обновление учебных планов и программ; модернизация содержания образования в соответствии с требованиями ФГОС, формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся; - внедрение эффективных педагогических технологий; - информатизация образовательного пространства; - совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников - развитие научно-методической и инновационной деятельности обучающихся и педагогических работников; - расширение спектра образовательных программ СПО, дополнительной профессиональной подготовки; - целенаправленная деятельность по развитию и совершенствованию социального партнерства; - создание благоприятной воспитательной среды для эффективного

	<p>взаимодействия всех участников образовательного процесса; - ресурсное развитие и обновление МТБ техникума.</p>
<p>Миссия техникума, цель и задачи Программы</p>	<p>Миссия ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 гг. - «Удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда».</p> <p>Цель: Определение на период 2012 – 2017гг. системы стратегических приоритетов, задач и путей развития техникума, направленных на расширение спектра предоставляемых образовательных услуг и повышение качества профессионального образования, в увязке с политикой государства в сфере профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития региона и территории, требованиями современного рынка труда.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышение привлекательности техникума среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа ГОУ СПО «СЦБТ»; – укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава ГОУ СПО «СЦБТ»; – совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса; – развитие материально-технической базы ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум», позволяющей осуществлять эффективно учебный процесс; – создание системы управления качеством образовательного учреждения; – развитие и поддержание положительных традиций в техникуме (преемственность поколений, воспитание патриотизма и др.); – совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности обучающихся и их творческой активности; – совершенствование структуры управления; – расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности техникума; – интеграция техникума с другими учебными заведениями области, выход в российское и международное информационное пространство с помощью Интернета.
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2012-2017 гг.</p>
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>I этап - проектно-аналитический (2012 год); корректировка имеющихся проектов, разработка новых проектов, необходимых для реализации Программы;</p> <p>II этап - преобразовательный (2013-2017 годы), реализация проектов и их результативность, ежегодный публичный отчет;</p>

	III этап - рефлексивно-обобщающий (2017 год), мониторинг выполнения Программы.
Источники финансирования	Республиканский бюджет, внебюджетные средства от реализации платных образовательных услуг
Система организации контроля за исполнением Программы	Директор ГОУ СПО «СЦБТ» Выборных Е.А, Совет техникума
Предполагаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> ▪ повышение рейтинга техникума на местном и региональном рынке образовательных услуг; ▪ увеличение возможностей доступа к получению качественного образования за счет применения различных моделей, в том числе с помощью организации дистанционного обучения; ▪ повышение качества предоставляемых услуг посредством внедрения системы менеджмента качества; ▪ повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет изменения содержания образования в соответствии с ФГОС, внедрения новейших информационных и инновационных технологий; ▪ развитие системы государственно-общественного управления техникумом;

Введение.

Проблема построения эффективной системы профессионального образования должна решаться с учетом специфики уровней образования – школьного, как базового, для обеспечения равных стартовых возможностей при получении профессионального образования, так и формирования необходимых профессиональных компетенций (повышение мобильности, развитие аналитического мышления, формирование профессиональных умений и приобретение практического опыта).

Стратегический подход к развитию российского образования задан в современной модели развития образования России до 2020 года, где определены следующие задачи:

-формирование через систему образования общественных отношений, развитие гражданского общества;

-обновление образовательных программ и технологий на всех уровнях образования;

-обеспечение гражданам возможности учиться всю жизнь, оставаясь при этом успешным на рынке труда;

-участие потребителей в формировании системы оценки качества образовательных услуг.

Образование, которое не сказывается на успешности граждан и эффективности экономики, не может считаться качественным. Поэтому в Программе модернизации российского образования до 2020г. определен принцип открытости образования, развития проектной деятельности, комплексного характера принимаемых решений.

Все эти направления должны быть реализованы во всех территориях за счет модернизации производства и сферы услуг, технического переоснащения производственных мощностей и модернизации ресурсного обеспечения образовательных учреждений, внедрения новых информационных технологий. Поэтому каждое образовательное учреждение ищет свой способ выжить в условиях жесткой конкуренции. Особенно трудно конкурировать с крупными центрами, где высокий уровень материально-технического оснащения

образовательных учреждений, широкий спектр предоставляемых образовательных услуг и большое количество крупных промышленных предприятий, которые заинтересованы в подготовке современных специалистов, умеющих работать на высокотехнологичном оборудовании.

Программа развития ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 годы – разработана на основе нормативных документов Российского образования, определяет стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями техникума.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей; позволит снизить уровень социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения и реализации имеющегося спектра образовательных услуг, формирования общих и профессиональных компетенций и формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности; в экономическом аспекте Программа будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и регионального рынка труда через постепенное обновление оборудования и технологий обучения.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решения Совета техникума и по результатам ежегодного публичного отчета по итогам реализации каждого этапа Программы.

Целью разработки является определение на период 2012 – 2017гг. системы стратегических приоритетов, задач и путей развития ОУ, направленных на расширение спектра предоставляемых образовательных услуг и повышение качества профессионального образования, в увязке с политикой государства в сфере профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития региона и территории, требованиями современного рынка труда.

В соответствии с этой целью в Программе развития ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» -

- сформулирована миссия ОУ и стратегические цели развития техникума;
- определены концептуальные основы развития;
- разработаны конкретные управленческие целевые проекты, обеспечивающие реализацию Программы;
- запланированы программные мероприятия, направленные на обеспечение развития ОУ;
- выработаны механизмы реализации Программы.

Концепция развития

В отличие от целей и стратегических задач, решаемых в периоде становления и функционирования реструктурированных образовательных учреждений, в ближайшем будущем предстоит переход на инновационный путь развития, предполагающий масштабные инвестиции в человеческий капитал, содействие талантливым молодым людям, ведущим активную познавательную деятельность, помощь молодежи для ее успешной интеграции в инновационную среду. Развитие человеческого потенциала будет являться основной целью и необходимым условием инновационного развития экономики страны.

В современных социально-экономических условиях России ставится задача достижения оптимального баланса между профессиональным образованием и спросом на

рабочую силу, что должно способствовать улучшению ситуации на рынке труда, удовлетворения реальных потребностей работодателей.

Модернизация производства и сферы услуг, техническое перевооружение производственных мощностей и внедрение новых технологий, вызывают увеличение спроса на квалифицированные кадры. В настоящее время остро ощущается нехватка рабочих и специалистов, обладающих обновленными знаниями и умениями в рамках уже существующих профессий и специальностей. Образовательные услуги отрасли профессионального обучения ставятся во все большую зависимость от правил рыночной экономики, необходимости удовлетворить потребности клиентов, действовать в условиях возрастающей конкуренции, уважать права потребителей, учитывать соотношение цены и качества, действовать в условиях дефицита материальных и человеческих ресурсов.

Поэтому техникумом определена миссия, стратегическая цель и задачи инновационного развития и составлен план реализации программы.

Миссия ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» - «Удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда».

Цель:

Определение на период 2012 – 2017 системы стратегических приоритетов, задач и путей развития ОУ, направленных на расширение спектра предоставляемых образовательных услуг и повышение качества профессионального образования, в увязке с политикой государства в сфере профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития региона и территории, требованиями современного рынка труда.

Задачи:

- повышение привлекательности техникума среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа ГОУ СПО «СЦБТ»;
- укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава, обеспечение высокого уровня доходов сотрудников и преподавателей ГОУ СПО «СЦБТ»;
- совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
- развитие материально-технической базы учебного учреждения, позволяющей осуществлять эффективно учебно-воспитательный процесс;
- создание системы управления качеством образовательного учреждения;
- развитие и поддержание положительных традиций в техникуме (преимущество поколений, воспитание патриотизма и др.);
- совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности обучающихся и их творческой активности;
- совершенствование структуры управления;
- расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности техникума;
- интеграция техникума с другими учебными заведениями Республики Коми, выход в российское и международное информационное пространство с помощью Интернета.

Также выделены перспективы развития ГОУ СПО «Сыктывкарский целлюлозно - бумажный техникум» на 2012-2017 гг.

Увеличить привлекательность ГОУ СПО «СЦБТ» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет активного и даже агрессивного рекламного давления на рынке образовательных услуг;

1. Обеспечивать высокое качество образовательных услуг, в том числе за счет создания и развития системы менеджмента качества;
2. Сохранять набранный контингент обучающихся, заинтересовывать в получении качественного непрерывного образования.
3. Повышать квалификацию педагогических работников.

I. Мероприятия по реализации Программы развития

1. Разработка и внедрение ФГОС в контексте непрерывного образования

Задачи:

- обновление содержания профессионального образования посредством формирования общих и профессиональных компетенций выпускников в соответствии с требованиями ФГОС;

№ п/п	Мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Разработка учебно-программной документации по новым программам СПО в соответствии с ФГОС.	2012-2014 г.	Зам.директора по УР Председ. ПЦК
2	Формирование ежегодного государственного заказа	ноябрь-декабрь	Зам.директора
3	Разработка и внедрение системы менеджмента качества образовательной деятельности.	2012-13 г.	Зам.директора, методист
4	Оптимизация системы мониторинга качества подготовки специалистов с участием работодателей.	ежегодно	Зам.директора по УПР
5	Создание информационного банка тестовых заданий для оценки качества подготовки студентов.	2012-13 г.	Зам.директора по УПР, по УР, методист
6	Создание автоматизированного фонда ОПОП, учебно-программного и методического обеспечения	2012-2015г	Зам. директора по УР, методист
7.	Разработка методических пособий по применению информационных, модульных, личностно-ориентированных и др. технологий, активных методов обучения.	2012-16 г.	Предс. ПЦК преподаватели
8.	Формирование книжного фонда библиотеки по обеспечению реализации ФГОС, в том числе с использованием компьютерных технологий. Создание электронного каталога библиотеки	2012-2015 г	Библиотека
9	Развитие учебно-материальной базы для реализации ФГОС.	2012-2015 г	Директор
10	Определение объемов и структуры дополнительного профессионального образования с учетом потребностей рынка труда и обеспечения трудоустройства выпускников.	2012-2015 г	Зам. директора по УПР
11	Формирование общих и профессиональных компетенций на основе требований ФГОС.	2012-2015 г.	Зам.директора по УПР Предс. ПЦК Преподаватели
12	Организация дополнительного образования (дополнительные платные образовательные услуги) с	2012-2015 г	Зам. директора по УПР

	учетом потребности рынка труда.		
13	Анализ содержания образования и организации образовательного процесса по программам СПО в соответствии с ФГОС.	2012-2015 г	Зам.директора по УР
14	Создание информационного банка компьютерных тестовых заданий в ОУ для оценки качества подготовки обучающихся	2012-2015 г	Зам.директора по УР, методист
15	Обеспечение профессиональной переподготовки высвобождающегося и незанятого населения по рабочим профессиям и специальностям среднего профессионального образования.	2012-2014 г	Зам. директора по УПР
16	Разработка учебно-методических комплексов по всем реализуемым ОПОП	2012-2015г	методист, преподаватели

2. Развитие научно-методической и инновационной деятельности

Задачи:

- интенсификация системы непрерывного профессионального образования на основе внедрения модульных образовательных программ и усовершенствованных форм и методов обучения;
- учебно-методическое обеспечение внедрения ФГОС в образовательный процесс;
- использование информационных и телекоммуникационных технологий в образовательном процессе;
- создание и внедрение системы менеджмента качества в управлении техникумом;
- рост профессионализма педагогических кадров, развитие инновационной деятельности;

№ п/п	Мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Проведение конференций и семинаров по тематике исследований в области СПО по реализации компетентностного подхода.	2012-2015 г	Зам.директора по УР, по УПР, Предс. ПЦК
2	Проведение методических недель, предметных олимпиад, недель специальностей, конкурсов профессионального мастерства.	2012-2017 г	методист Предс. ПЦК
3	Организация учебных семинаров по внедрению инновационных технологий, современных методов в образовательный процесс (проблемное, модульное обучение, проектный метод, кейс-метод, дистанционное обучение)	2012-2017 г	Зам.директора по УР Предс. ПЦК
4	Участие в городских, региональных, всероссийских мероприятиях: -конкурсах профессионального мастерства; - олимпиадах.	2012-2017 г	Зам. директора, методист
5	Мастер – классы для преподавателей учреждений профессионального образования области по освоению современных технологий.	2012-2017 г	Зам.директора, методист, преподаватели
6.	Интенсивное внедрение активных методов обучения (тренажерные комплексы, имитационные системы, деловые игры, исследовательские проекты и др.)	2012-2017	методист преподаватели

6	Организация непрерывной индивидуально-ориентированной системы повышения квалификации преподавателей при участии КРИРО, СГУ, социальных партнеров.	2012-2017 г	Зам.директора по УПР, методист
7	Участие в работе российских и международных Интернет-конференциях, публикации статей, обобщение практического опыта.	2012-2017 г	Зам.директора по УР, УПР, УВР, Предс. ПЦК преподаватели, методист
8	Активизация участия в ежегодных конкурсах студенческих исследовательских работ разных уровней.	2012-2017 г	Преподаватели

3. Развитие социального партнёрства

Задачи:

- достижение соответствия между потребностью населения и рынка труда специалистами разных профилей;
- расширение сферы дополнительного профессионального образования для взрослого населения, работников предприятий, находящихся под риском сокращения, неработающего населения,
- обеспечение активного участия работодателей на всех этапах образовательного процесса техникума;

№ п/п	Мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Ежегодное проведение ярмарки вакансий, ярмарки учебных мест, работодателями	2012-2017 г.	Зам.директора по УПР
2	Формирование механизма социального партнерства в части подготовки специалистов по специальностям СПО на основе взаимовыгодного сотрудничества.	2014 г.	Директор
3.	Участие социальных партнеров в Государственной итоговой аттестации выпускников	ежегодно	Директор, зам. директора по УПР
4.	Мониторинг трудоустройства выпускников, разработка механизма отслеживания профессиональных успехов выпускников по месту их трудоустройства: профессиональный, карьерный и личностный рост.	2014 г.	Зам.директора по УПР Работодатели
5.	Организация взаимодействия с общественными организациями, способствующими развитию образования и воспитания обучающихся.	2012-2017 г	Зам.директора по УПР
6.	Реализация механизмов взаимодействия техникума с высшими учебными заведениями по осуществлению непрерывного образования	2012-2017г.	Зам.директора по УПР
7.	Организация и работа Центра по содействию трудоустройству выпускников	ежегодно	Зам.директора по УПР
8.	Развитие системы информирования по вопросам деятельности техникума через СМИ.	2013 г.	Зам.директора по УР, УПР, УВР

9.	Разработка механизма прогнозирования кадровых потребностей городского рынка труда, государственного задания.	2014 г.	Директор, Зам.директора по УПР
10.	Участие в работе республиканских, российских и международных конкурсов.	2012-2017 г	Зам.директора по УПР, УР, методист Предс. ПЦК преподаватели
11.	Заключение договоров: - о предоставлении баз практик на предприятиях работодателей; - о привлечении высококвалифицированных производственных кадров предприятий к организации образовательного процесса. - об участии в открытых конкурсах	2012-2017 г	Зам.директора по УПР

4. Совершенствование системы государственно-общественного управления техникумом

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Развитие эффективной системы оценки качества подготовки специалистов с привлечением стратегических партнеров.	2013 г.	Зам.директора по УР, УПР
2	Оптимизация работы органов студенческого самоуправления.	2012 г.	Зам.директора по УВР
3	Развитие системы стимулов, обеспечивающих поддержку и совершенствование уровня профессионального мастерства педагогов.	2013 г.	Директор
4	Организация взаимодействия с общественными организациями, способствующими развитию образования и воспитания обучающихся.	2013 г.	Директор
5	Организация практики на штатных рабочих местах под руководством наставников предприятий.	2012-2017 г	Зам.директора по УПР,
6.	Проведение круглых столов с работодателями по проблемам профессионального образования	ежегодно	Директор, зам. директора по УПР,

5. Ресурсное обеспечение развития техникума

Задачи:

- оптимизация всех ресурсов техникума, создание условий для обеспечения образовательного процесса;
- рациональное использование финансовых бюджетных и внебюджетных средств;
- модернизация материально-технической базы техникума.

№ п/п	мероприятия	срок реализации	исполнители
1	Формирование резерва руководящих кадров в техникуме.	2012 г.	Директор
2	Разработка плана мероприятий по организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников, в том числе по организации дополнительного педагогического образования для преподавателей специальных дисциплин	2012- 2017	Зам.директора по УР, УПР
3	Профессиональная подготовка и переподготовка преподавателей	2013 г.	Зам.директора по УР, УПР
4	Освоение новых технологий обучения (информационных, модульных, личностно-ориентированных и др.).	2012-2017 г	Зам.директора по УР методист
5	Использование новых форм повышения квалификации (мастер-классы, мозговой штурм, стажировка и др.)	2012-2017 г	Зам.директора по УР, методист
6	Обновление преподавательского состава, привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в техникуме.	2012-2017 г	Директор
7	Привлечение к преподаванию специальных дисциплин работников, имеющих опыт производственной деятельности.	2012-2017 г	Директор
8	Мониторинг кадровой обеспеченности техникума.	2012-2017 г	Директор
9	Мониторинг по организации повышения квалификации педагогических кадров.	2012-2017 г	Зам.директора по УР
10	Разработка (планирование) лимитов бюджетных обязательств. Составление плана финансово-хозяйственной деятельности	2012-2017 г	Главный бухгалтер
11	Разработка мероприятий по развитию внебюджетной деятельности техникума	2012 - 2017	Директор, зам. по УПР, гл. бухгалтер
12	Прогнозирование и расчет затрат на реализацию программы развития	2012 -2017	Гл. бухгалтер
13	Развитие договорных отношений с заказчиками образовательных услуг с полным возмещением затрат на обучение	2012 -2017	гл. бухгалтер, зам. по УР, УПР
14	Организация локальных медиатек и электронной библиотеки	2012 - 2017	библиотека
15	Внедрение в образовательный процесс компьютерных обучающих программ	2012-2017 г	Зам. директора по УР, программист
16	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки кадров в области информационных технологий	2012-2017 г	Зам. директора по УР
17.	Система материального стимулирования педагогических	2012-2017	Директор

	работников, повышение заработной платы педагогам, реализующим инновационные проекты		
--	---	--	--

Таким образом, главным стратегическим направлением техникума в современных условиях является создание мобильного многопрофильного учебного заведения СПО, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.

II. Этапы реализации Программы

I этап - проектно-аналитический (2012 год); корректировка имеющихся проектов, разработка новых проектов, необходимых для реализации Программы. Совершенствование нормативно – правовой документации, разработка и корректировка локальных актов в связи с изменением статуса образовательного учреждения (бюджетное).

II этап - преобразовательный (2013-2016 годы), реализация проектов и их результативность, ежегодный публичный отчет. Разработка недостающих проектов для реализации программы. Данный этап предполагает наращивание кадрового потенциала, привлечение средств на развитие техникума из реального сектора экономики, функционирования совместных проектов с предприятиями;

III этап - рефлексивно-обобщающий (2017 год), мониторинг выполнения Программы. Данный этап – это переход техникума в зону устойчивого развития. Это непрерывное обновление и совершенствование инновационных проектов и образовательных профессиональных программ с учетом меняющихся потребностей рынка труда.

III. Механизм реализации Программы

В современных социокультурных условиях России развитие системы среднего профессионального образования в значительной степени определяется тем, насколько эффективно осуществляется управление всеми ее звеньями. Решение стоящих перед обновляющейся системой среднего профессионального образования задач зависит с одной стороны от складывающихся объективных условий, в которых осуществляется процесс функционирования и развития учреждений среднего профессионального образования, с другой от умения руководителя и его команды приводить в соответствие субъективные условия (формы, методы, приемы, средства развития) изменяющимся объективным условиям. Следовательно, речь идет о современном менеджменте - искусстве управления (как совокупности принципов, методов, средств, форм управления). Для успешной реализации программы развития необходимы следующие ресурсы:

- развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов: увеличение количества преподавателей, прошедших специализированную стажировку у работодателя; рост профессионализма педагогических кадров, управленческого персонала, постепенное обновление состава преподавателей;
- обеспечение финансово-экономической устойчивости развития страны, региона, отсюда и техникума.
- совершенствование материально-технической базы; обновление, дополнительное приобретение оборудования, расходных материалов, интерактивной техники;
- формирование единого информационно-образовательного пространства, поддержка сайта образовательного учреждения для эффективного позиционирования техникума в Интернете, оптимизация мультимедийной техники техникума и постоянное совершенствование информационной компетентности сотрудников и обучающихся.

IV. Экспертиза и мониторинг качества реализации Программы

Внутренний и внешний мониторинг и оценка результатов реализации программы будет осуществляться с помощью различных методов:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренние и внешние эксперты);
- социологические опросы потребителей образовательных услуг техникума (обучающиеся, родители, слушатели);

V. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Создание условий для расширения спектра предоставляемых образовательных услуг увеличит контингент обучающихся, позволит им обучиться дополнительно по программам профессиональной подготовки, что даст подстраховку на рынке труда.

Повышение престижа техникума, позиционирование его в территории как одного из основных поставщиков кадров для экономики города, республики позволит увеличить контингент обучающихся.

Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения, внедрение системы менеджмента качества позволит постоянно повышать качество обучения.

Разработка новых ОПОП по заказу предприятия позволит повысить процент трудоустройства выпускников.

Увеличение количества преподавателей, прошедших специализированную стажировку, повышение квалификации позволит приблизить теоретическое обучение к конкретному производству.

Оптимизация условий позиционирования материально-технических ресурсов позволит поднять престиж техникума.

Создание и поддержка сайта для эффективного позиционирования техникума в Интернете, освещение жизнедеятельности техникума в СМИ позволит привлекать абитуриентов для обучения в нашем учебном заведении и осуществлять государственно-общественный характер управления техникумом.

Разработка и внедрение системы мониторинга качества подготовки специалистов с использованием информационных технологий позволит проводить оперативную корректировку процесса обучения.

Обновление, пополнение, модернизация материально-технической базы позволит обеспечить полноценный и эффективный процесс обучения.